



COORDENADORA: ZÉLIA SALDANHA

CARGA HORARIA SEMANAL DESTINADA A COORDENAÇÃO: 30H

CARGA HORARIA SEMANAL DESTINADA A SALA DE AULA: 10H

SEMESTRES: 2020.1 E 2020.2

PLANO DE AÇÃO

Pontos de Atenção	Ação	Período	Responsável	Indicador de desempenho	META - INDICADOR	RESULTADO
O que pode ser fortalecido?	Como fazer ?	Quando?	Quem pode tocar essa ação?	Como você poderá verificar a evolução?		
Atendimento aos discentes	Análise curricular e montagem de horário dos ingressantes; Atendimentos Individuais; Atendimento aos requerimentos dos alunos ingressantes (aproveitamentos e dispensa de disciplinas, atividades complementares e demais solicitações); Comunicação com os discentes para informes e orientações	Permanente	Coordenador	Ação conjunta com a Secretaria Acadêmica, Financeiro, equipe comercial e a coordenação de curso	100%	Dentre os requerimentos realizados pelos discentes houve 100% de aproveitamento. Foram atendidos requerimentos referentes a 2018.2 que necessitavam de reunião de Colegiado. A comunicação entre a coordenação e discentes foi otimizada (e-mail, comunicados fixados nos murais e redes sociais).
Elaboração dos horários	De acordo com o calendário acadêmico	Início de semestre	Coordenador	Verificar ensalamento, quantitativos de turmas e disponibilidade docente	100%	100% de aproveitamento
Orientação e supervisão do corpo docente	Realização de reuniões periódicas, Uso de ferramentas para otimizar a comunicação com os docentes; Atendimentos individuais sempre que necessário; Divulgação das normas e políticas institucionais; Promover a execução do planejamento, estimular o professor quanto ao cumprimento do Plano de Curso/ Proposta Curricular	Início e final de semestre	Ação junto aos docentes e divulgação em aula	Detectar as dificuldades ( docentes em sala de aula), divulgar os nivelamentos e acompanhamento junto aos alunos	70%	Atendido com 70% de proveito - Promover mais treinamentos para fortalecer o planejamento; Maior acompanhamento da entrega, divulgação e acompanhamento do Plano de Ensino. <b>META:</b> Elaborar uma planilha de autoavaliação para os docentes.

Propor medidas para melhoria da qualidade do Curso	<p>Atividade permanente com base no relatório da CPA e reuniões do Colegiado e NDE</p> <p>Aprimorar a relação professor/ aluno criando um mecanismo que proporcione maior contato com esses alunos, com a presença do coordenador e membros do NDE;</p> <p>Acompanhamento e Avaliação do processo ensino-aprendizagem do próprio curso;</p> <p>Sensibilizar o aluno com relação à autoavaliação, visitando as turmas para mostrar a importância do processo;</p> <p>Definir, coletivamente, ações de melhoria do curso</p>	Permanente	Encaminhamento quando ocorrer a necessidade. Ação docente de observação	Divulgação da CPA e por meio de acompanhamento junto aos docentes	80%	<p>Objetivo atendido com aproveitamento de 80%, sendo necessário ampliar as ações em relação a CPA para atingir a meta de 100%.</p> <p>Necessidade de melhorar o acompanhamento do processo de Ensino e Aprendizagem, buscando ferramentas mais abrangentes e mais eficientes que as reuniões periódicas para otimizar o processo. Foram realizadas rodas de conversas para discutir as perspectivas do curso e o mercado de trabalho. Foram realizadas pesquisas quanto ao desempenho discente e docente, buscando a autoavaliação, através de instrumento preenchido por discentes de todas as turmas e turnos.</p>
Seleção do corpo docente com titulação compatível (prioridade para mestres e mestres e doutores)	<p>Permanente e de acordo com a necessidade do curso ;</p> <p>Levantamento das informações sobre a necessidade de contratação de docentes;</p> <p>Realização de seleção priorizando-se docentes com titulação e experiência profissional de mercado e no ensino superior</p>	Início e final de semestre ou sempre que necessário	Por meio de reuniões	Reunões com docentes	100%	
Integração com as demais Coordenações dos Cursos da Faculdade	<p>Realização de ações conjuntas e interdisciplinares;</p> <p>Participação nas reuniões periódicas realizadas pela superintendência;</p> <p>Divulgação dos eventos e ações realizadas para os demais coordenadores e docentes de outros cursos</p>	Permanente	Por meio de reuniões com as demais coordenações	Promover a relação próximas visando qualidade de ensino e integralização de disciplinas.	100%	
Planejamento e realização de eventos (seminários, oficinas, atividades de extensão, monitorias e grupos de iniciação científica)	<p>Organização de eventos em conjunto com o corpo discente e docente do curso;</p> <p>Divulgação dos eventos realizados;</p> <p>Acompanhar as atividades complementares dos alunos</p>	Permanente	Acompanhamento junto aos docentes, discentes e egressos	Levantamento do tema junto ao NDE e colegiado. Organização com Docentes e alunos. Verificação da lista com número de participantes, pesquisa e feedback com o público participante	80%	Foram realizadas duas edições do Circuito Profissional Cosmopolita, sendo a segunda em concomitância com o I Pré-Seminário de Iniciação Científica com a participação de um número significativo de alunos da Biomedicina. Realizou-se a primeira Qualificação Acadêmica de Pré-Projetos de TCC da turma BIO7M1 com defesa e banca.
Elaboração documentos técnicos	A elaboração é realizada de acordo com a demanda .	Início e final de semestre ou sempre que necessário	NDE + comissão de alunos	Reuniões periódicas com representantes e docentes	80%	<b>META:</b> Elaborar manual técnico com a descrição das aulas práticas a serem desenvolvidas nos laboratórios básicos e específicos do curso.

Analisar os resultados de desempenho dos alunos e definir junto com os docentes conteúdos/estratégias de recuperação da turma, quando necessário	Elaboração de relatório em conjunto com o corpo docente para posterior proposição de ações visando a melhoria na qualidade do curso	Permanente	Por meio de reuniões	Reunião mensal junto aos docentes e representantes de turma	70%	Foram realizadas reuniões com os professores do curso para avaliar o nível de aprendizado dos alunos e as possíveis ações de melhorias (Teoria e Prática)
Realizar reuniões do NDE	Reuniões periódicas no mínimo 04 vezes por semestre	Início e final de semestre	Em conjunto com o NDE e organizar o regulamento e cronograma	Reuniões periódicas	100%	Foi realizadas as 04 reuniões de NDE para revisão de PPC, Matriz e Carga horária. Referendar a atualização e compra de Bibliografias, assim como a aquisição das bibliotecas virtuais "Minha Biblioteca" e "Biblioteca Virtual".

Realizar reuniões periódicas de Colegiado	Reuniões periódicas no mínimo 02 vezes por semestre	Início e final de semestre	Em conjunto com o colegiado	Reuniões periódicas	100%	Aproveitamento de 100% - realização de reuniões no semestre mínimo de 02
Colaborar e participar de avaliações externas	Sensibilização dos discentes e docentes sobre a importância da Multidisciplinar para a preparação para o ENADE; Ações voltadas ao ENADE; Revisão constante do PPC do curso em conjunto com o NDE de acordo com as DCN e necessidades do curso. Realização de reuniões pedagógicas e de alinhamento. Organização constante da memória do curso.	Sempre que necessário	Ação conjunta coordenação de curso, Equipe Pedagógica e Tutoria.	Divulgar e orientar docentes e alunos	70%	Em pauta de reunião do NDE foi discutido o planejamento a avaliação in loco para reconhecimento do curso. Montagem do Clipping do curso. Realização da Oficina "Compartilhando as vivências do estágio supervisionado" ministrada por alunos da turma BIO7M1 para todas as outras turmas.
Atividade de Monitoria	Contribuir para que os estudantes tenham autonomia e auxiliem nas soluções pedagógicas, promovendo a confiança em si e na relação com os outros estudantes.	Durante todo o semestre	Ação conjunta junto aos docentes e NADD	Divulgar e orientar docentes e alunos	100%	Dentre os requerimentos realizados pelos discentes houve 100% de aproveitamento. Foram atendidos requerimentos referentes a 2018.2 que necessitavam de reunião de Colegiado. A comunicação entre a coordenação e discentes foi otimizada (e-mail, comunicados fixados nos murais e redes sociais).
Iniciação Científica	Incentivar o discente à pesquisa; Informar sobre a abertura do edital; Acompanhar os processos de entrega de relatórios; Incentivar a busca de fomentos. Incentivar o discente à pesquisa; Informar sobre a abertura do edital; Acompanhar os processos de entrega de relatórios; Incentivar a busca de fomentos CAPES, CNPq, FAPESP, entre outros.	Permanente	Coordenador, docentes e coordenação de iniciação científica	Trabalhar em conjunto com a Coordenação de Extensão e Iniciação Científica.	100%	Dentre os requerimentos realizados pelos discentes houve 100% de aproveitamento. Foram atendidos requerimentos referentes a 2018.2 que necessitavam de reunião de Colegiado. A comunicação entre a coordenação e discentes foi otimizada (e-mail, comunicados fixados nos murais e redes sociais).
Atividades de Extensão e de Responsabilidade Social para Desenvolvimento Econômico e Social	Fortalecer a relação teoria prática na formação. Incentivar a formação para a pesquisa; Fortalecer a importância da prática social na formação. Fortalecer a interdisciplinaridade; Formação do indivíduo para o exercício da cidadania	Permanente	Coordenador, docentes e coordenação de extensão	Divulgação das atividades de pesquisa em extensão para docentes e alunos.	100%	100% de aproveitamento
Atividades de Laboratórios (quando pertinentes ao curso)	Fortalecer a importância da utilização do laboratório com atividades internas e externa com a comunidade. Incentivar o uso de laboratórios de informática.	Permanente	Coordenador	Orientação aos docentes por meio mensagens/orientação individual	70%	Atendido com 70% de aproveitamento - Promover mais treinamentos para fortalecer o planejamento; Maior acompanhamento da entrega, divulgação e acompanhamento do Plano de Ensino. META: Elaborar uma planilha de autoavaliação para os docentes.

<p>Relação docente x discentes nas disciplinas</p>	<p>Buscar na formação de cada docente a aderência e experiência com as disciplinas disponibilizadas no semestre.</p>	<p>Início de semestre</p>	<p>Coordenador e NDE</p>	<p>Consulta ao docente e ao NDE</p>	<p>80%</p>	<p>Objetivo atendido com aproveitamento de 80%, sendo necessário ampliar as ações em relação a CPA para atingir a meta de 100%. Necessidade de melhorar o acompanhamento do processo de Ensino e Aprendizagem, buscando ferramentas mais abrangentes e mais eficientes que as reuniões periódicas para otimizar o processo. Foram realizadas rodas de conversas para discutir as perspectivas do curso e o mercado de trabalho. Foram realizadas pesquisas quanto ao desempenho discente e docente, buscando a autoavaliação, através de instrumento preenchido por discentes de todas as turmas e turnos.</p>
<p>Feedback Coordenador x Docente</p>	<p>Report do acompanhamento das disciplinas realizada pela equipe pedagógica; Report da avaliação discente realizada em cada disciplina; Report das capacitações continuadas e oficinas; Levantar os pontos positivos; Diagnosticar as fragilidades; Traçar planos de ação para melhoria do curso. Propor plano de ação para melhoria dos pontos em potencial;</p>	<p>Após avaliação da CPA</p>	<p>Coordenador e CPA</p>	<p>semestral agendada pela coordenação do curso ou quando necessário</p>	<p>100%</p>	